

Số: /BC-UBND

Long Môn, ngày 30 tháng 5 năm 2025

BÁO CÁO

Đánh giá tình hình thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng từ ngày 01/01/2024 đến ngày 15/5/2025

Thực hiện Công văn số 540/UBND-NC ngày 23/5/2025 của UBND huyện Minh Long về việc đánh giá thực hiện Luật thi đua, khen thưởng. UBND xã Long Môn báo cáo về việc thực hiện Luật thi đua, khen thưởng từ ngày 01/01/2024 đến ngày 15/5/2025 như sau:

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tổ chức quán triệt, triển khai Luật

UBND xã thường xuyên tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật nói chung trong đó có pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng nói riêng. UBND xã quan tâm chỉ đạo, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên của UBND xã nhằm nâng cao trình độ, nhận thức cho cán bộ, công chức bằng nhiều hình thức như tuyên truyền trên loa đài truyền thanh xã, hoặc thông qua các cuộc họp, hội nghị tại xã, thôn.

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, nâng cao nhận thức đối với toàn thể cán bộ công chức trong xã về Luật Thi đua khen thưởng; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng; Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua khen thưởng và Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

2. Công tác ban hành văn bản thực hiện Luật thuộc phạm vi, trách nhiệm được giao

Trên cơ sở văn bản hướng dẫn của Tỉnh, huyện, UBND xã Long Môn đã ban hành một số văn bản như sau:

Quyết định số 17/QĐ-UBND ngày 21/01/2025 về việc khen thưởng cho các cá nhân và tập thể đã có thành tích trong phong trào thi đua năm 2024;

Quyết định số 147/QĐ-UBND ngày 31/12/2024 về việc Ban hành quy chế thực hiện chế độ thưởng của xã Long Môn.

Quyết định số 148/QĐ-UBND ngày 31/12/2024 về chi tiền thưởng năm 2024 cho Cán bộ, công chức xã Long Môn theo Nghị định 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

Bên cạnh đó, UBND xã đã ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua năm 2024; Kế hoạch phát động phong trào thi đua năm 2025; Kế hoạch phát động phong trào thi đua cải cách hành chính năm 2024, năm 2025.

3. Kết quả tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng

a) Công tác tổ chức thực hiện phong trào thi đua

Ngay từ đầu năm 2024 và năm 2025, UBND xã đã tổ chức phát động phong trào thi đua tại cơ quan nhằm nâng cao chất lượng công tác, công tác cải cách hành chính; đổi mới lề lối làm việc, thực hiện văn minh công sở gắn với việc Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh. Qua đó tổ chức đăng ký các danh hiệu thi đua với Hội đồng thi đua – khen thưởng huyện, xã, Cụm thi đua các xã.

Kết quả trong năm 2024: UBND huyện khen thưởng đối với 13 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua năm 2024; UBND tỉnh tặng bằng khen đối với Nhân dân và Cán bộ xã Long Môn đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua năm 2024.

b) Công tác tuyên truyền, xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến

Ngay từ đầu năm, UBND xã đã tổ chức phát động phong trào thi đua tại cơ quan, đồng thời tuyên truyền sâu rộng trong các tầng lớp nhân dân, cán bộ, công chức và lực lượng vũ trang, thanh thiếu niên tổ chức phong trào thi đua và được xác định là phong trào chủ công xuyên suốt trong quá trình tổ chức phong trào thi đua yêu nước. Trên cơ sở phong trào chung, từng cấp đã chủ động đề ra các phong trào thi đua cụ thể phù hợp với chức năng nhiệm vụ của địa phương, đơn vị mình với tinh thần phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh, tạo nên phong trào thi đua sôi nổi, rộng khắp, thực sự là động lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

Một số phong trào tiêu biểu: Phong trào thi đua thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương; Phong trào thi đua vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau, Phong trào thi đua nông dân sản xuất, kinh doanh giỏi,...

Các phong trào thi đua được tổ chức sâu rộng, có nội dung, tiêu chí thi đua, điển hình là các đợt thi đua cao điểm chào mừng các sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, của tỉnh, của huyện và của xã.

c) Thực hiện chính sách khen thưởng

UBND xã thực hiện chính sách khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua – khen thưởng và Nghị định của Chính phủ, công tác khen thưởng có nhiều đổi mới và đi vào nề nếp, chất lượng được nâng lên, việc thẩm định hồ sơ khen thưởng và đề nghị khen thưởng được thực hiện theo quy định của Luật Thi đua – khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành. UBND xã đã chú trọng khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích khen thưởng góp phần động viên cán bộ, công chức và người lao động nêu gương kịp thời và thiết thực

trong cơ quan. Kinh phí, hiện vật được khen thưởng kèm theo danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đảm bảo đúng quy định của Nhà nước.

d) Về quỹ thi đua, khen thưởng

Năm 2024, quỹ thi đua khen thưởng xã được phân bổ ngay từ đầu năm là 30.000.000 đồng.

Năm 2025, quỹ thi đua khen thưởng xã được phân bổ ngay từ đầu năm là 30.000.000 đồng.

đ) Hoạt động của HĐ TĐKT xã

Hội đồng thi đua, khen thưởng xã hoạt động theo Quy chế hoạt động của Hội đồng thi đua, khen thưởng, đảm bảo nguyên tắc công khai, tập trung dân chủ, biểu quyết theo đa số. Trong năm 2024 và đầu năm 2025, Hội đồng thi đua khen thưởng xã đã tổ chức các cuộc họp về bình xét thi đua, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong các phong trào thi đua trên địa bàn xã kịp thời và đảm bảo theo quy định.

e) Tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

Công chức làm công tác thi đua, khen thưởng của xã do công chức Văn phòng – thống kê xã kiêm nhiệm.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG TÌNH HÌNH THỰC HIỆN LUẬT

1. Ưu điểm

Nhận thức về công tác thi đua, khen thưởng trong cơ quan hiện nay đã có nhiều chuyển biến tích cực.

Được sự quan tâm, chỉ đạo của Đảng ủy, sự phối kết hợp chặt chẽ với các ban ngành, đoàn thể tạo điều kiện cho xã phát triển ổn định. Công tác thi đua, khen thưởng được cấp ủy, chính quyền các cấp, các cơ quan, đơn vị quan tâm, coi đó là động lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh. Phong trào thi đua hàng năm của đơn vị được tập thể, cá nhân nhiệt tình hưởng ứng tham gia và đạt nhiều kết quả.

Việc bình xét khen thưởng đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, kịp thời, khách quan, công khai, dân chủ, đúng đối tượng, thực sự tạo động lực thúc đẩy cán bộ, công chức, người lao động và Nhân dân trên địa bàn xã tích cực tham gia.

2. Những tồn tại, hạn chế

a) Những khó khăn, vướng mắc

Phong trào thi đua của một số ban ngành còn mang tính hình thức, chưa thật sự tạo được động lực thi đua, hiệu quả, tác dụng của các phong trào thi đua còn chưa cao.

Công chức làm công tác thi đua, khen thưởng chủ yếu là kiêm nhiệm, còn phải tham gia nhiều nhiệm vụ khác.

b) Nguyên nhân

- Nguyên nhân chủ quan:

Một số ban ngành thuộc UBND xã và các Hội đoàn thể, chính trị xã hội xã chỉ chú trọng tới nhiệm vụ chuyên môn mà chưa quan tâm đúng mức tới phong trào thi đua chung của xã; còn coi nhẹ về thi đua, nhưng nặng về khen thưởng.

- Nguyên nhân khách quan:

Công tác thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị còn chậm đổi mới và chưa theo kịp sự phát triển của đất nước.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022; Đồng thời tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác Thi đua – Khen thưởng của địa phương để nắm bắt kịp thời và đầy đủ những quy định của luật, nghị định quy định chi tiết thi hành luật và các văn quy phạm pháp luật có liên quan.

Trên đây là báo cáo của UBND xã Long Môn về đánh giá việc thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022. Kính báo cáo UBND huyện; Phòng Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- Phòng Nội vụ huyện;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đinh Thị Ri