

Số: 42/KH-UBND

Long Môn, ngày 17 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác năm 2024
đối với công chức thuộc UBND xã Long Môn

Căn cứ Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Công văn số 127/UBND – NC ngày 01/02/2024 của UBND huyện Minh Long về việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2024;

Ủy ban nhân dân xã xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trên địa bàn xã trong năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc uỷ ban nhân dân xã; những người làm việc có liên quan đến việc quản lý ngân sách, tài sản và người trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc các lĩnh vực theo danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng (viết tắt là Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của chính phủ);

- Việc chuyển đổi vị trí công tác tạo điều kiện cho công chức tiếp xúc nhiều loại công việc, đơn vị khác nhau nhằm phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới.

2. Yêu cầu

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải được thực hiện theo đúng quy định của luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008, Luật viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019; Luật phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của chính phủ.

- Thực hiện đúng đối tượng; công khai, dân chủ, phát huy khả năng, năng lực của công chức, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ của mỗi cá nhân và tổ chức.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nguyên tắc thực hiện

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, áp dụng đối với tất cả các công chức được bố trí vào các vị trí công tác thuộc danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi.

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải tiến hành theo định kỳ, đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy định và được thực hiện trong phạm vi quản lý của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện nguyên tắc hoán vị, không làm tăng biên chế của UBND xã.

- Phải được tiến hành theo phương án, kế hoạch đã xây dựng và được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng các ban, ngành.

2. Phạm vi

- Áp dụng cho các vị trí công tác trong các lĩnh vực, ngành nghề phải định kỳ chuyển và thời hạn định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác thuộc UBND xã, công chức xã;

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong các ban, ngành; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý.

- Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ theo quy định của pháp luật.

3. Đối tượng

- Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo (là người không phải thực hiện chức trách, nhiệm vụ thông qua bầu cử hoặc được người có thẩm quyền bổ nhiệm, giữ chức vụ có thời hạn và được hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo) thuộc danh mục phải chuyển đổi theo quy định tại phục lục danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

4. Danh mục các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi

Tại khoản 4, Điều 25 về vị trí công tác phải chuyển đổi và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, chính quyền địa phương. UBND xã Long Môn có 03 công chức thuộc diện định kỳ chuyển đổi theo quy định.

5. Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức theo Luật phòng, chống tham nhũng tại khoản 2, Điều 25 quy định thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm đến 05 năm theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực.

6. Những trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi

- Công chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xử lý

- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng, người đang biệt phái;

- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

7. Dự kiến số lượng chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2024

- 01 công chức ĐC-NN- XD và MT

(Có danh sách trích ngang kèm theo Kế hoạch này)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân xã xây dựng Kế hoạch dự kiến danh mục công chức đề nghị UBND huyện xem xét và lập phương án chuyển đổi theo quy định.

2. Thông báo công khai cho công chức phải chuyển đổi biết trước 30 ngày về chủ trương chuyển đổi vị trí công tác.

Trên đây là kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2024 của UBND xã Long Môn. Kính đề nghị UBND huyện xem xét và phê duyệt./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- Nội vụ huyện;
- TT: ĐU, HĐND xã (b/c);
- CT, PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đinh Thị Ri